

Lampiran:

I. Format Perjanjian Kinerja Pejabat Administrator

Lembar 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Sugiyatna, MM
Jabatan: Kasubdit Pelebagaan Bina Ketahanan Remaja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si
Jabatan: Direktur Bina Ketahanan Remaja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si

Jakarta, 19 Juni 2019

Pihak Pertama,



Drs. Sugiyatna, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
 Direktorat Bina Ketahanan Remaja
 Kasubdit Pelembagaan Bina Ketahanan Remaja

Nama : Drs. Sugiyatna, MM

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Proses		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Terselenggara Kegiatan Penulisan Bunga Rampai Untuk Keluarga Indonesia	1	Laporan	153.625.000,-
	2.	Terselenggara Kegiatan GenRe Fellowship	1	Laporan	329.621.000,-

	3	Terselenggara Kegiatan Penguatan Digital Leadership bagi Pengelola Program BKR	1	Laporan	296.615.000,-
	4	Terselenggara Kegiatan Penguatan dan Dukungan Program GenRe pada Moment Strategis	1	Laporan	1.156.080.000,-
	5	Terselenggara Kegiatan Sosialisasi GenRe pada Kegiatan Momentum	1	laporan	27.850.000,-
	6	Terselenggara Kegiatan Sosialisasi GenRe pada Pentaloka Saka Kencana	1	laporan	18.950.000,-
	7	Terselenggara Kegiatan Penguatan Forum GenRe Indonesia	1	laporan	24.750.000,-
	8	Terselenggara Video Conference dalam rangka Penguatan Forum GenRe Indonesia	1	laporan	9.750.000,-
	9	Terselenggara Penguatan Promosi GenRe melalui Aplikasi GenRe dan Sosial Media	1	laporan	79.800.000,-
	10	Terselenggara Kegiatan Ajang Kreatifitas Produktif GenRe Indonesia	1	laporan	300.059.000,-
	11	Terselenggara Kegiatan Penguatan PIK Remaja dengan Mitra Kerja	1	laporan	2.100.000.000,-

Direktur Bina Ketahanan Remaja



Eka Sulistia Ediningsih, SH. M.Si

Jakarta, 19 Juni 2019

Kasubdit Pelembagaan Bina Ketahanan Remaja,



Drs. Sugiyatna, MM

Petunjuk Pengisian:

- (1) Diisi Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja RPJMN Eselon II sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- (2) Diisi jumlah target Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Eselon II
- (3) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (4) Diisi Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Eselon II sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- (5) Diisi jumlah target Indikator Kinerja Renstrayang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Eselon II
- (6) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (7) Diisi Indikator Strategis di luarRenstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Strategis di luarRenstra Eselon II sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- (8) Diisi jumlah target Indikator Strategis di luarRenstrayang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Eselon II
- (9) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (10) Diisi nama kegiatan unit kerja Eselon II (sesuai RKAKL Tahun 2019)
- (11) Diisi nomor urut (contoh: 1.....; 2.....dst)
- (12) Diisi subkomponen yang sesuai dengan Tusi (sesuai RKAKL Tahun 2019). Selain itu dapat diisi dengan kegiatan tugas jabatan sesuai Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2019.
- (13) Diisi jumlah target dari subkomponen atau kegiatan pada point (12)
- (14) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (15) Diisi anggaran yang diambil dari RKAKL. Apabila kegiatan tidak memiliki anggaran bisa di-Nol-kan.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cikik Sikmiyati, S.IP, MM

Jabatan: Kasubdit Monitoring dan Evaluasi Bina Ketahanan Remaja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si

Jabatan: Direktur Bina Ketahanan Remaja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Direktur Bina Ketahanan Remaja



(Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si)

Jakarta, 19 Juni 2019

Kasubdit Monitoring dan Evaluasi

Bina Ketahanan Remaja



(Cikik Sikmiyati, S.IP, MM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
 Direktorat Bina Ketahanan Remaja
 Kasubdit Monitoring dan Evaluasi Bina Ketahanan Remaja

Nama: Cikik Sikmiyati, S.IP, M.M

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Proses		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Tersusunnya Renstra Kedeputan KSPK	1	Buku	Rp. 56.750.000,00
	2.	Terselenggaranya Penguatan Kapasitas Pengelola dan Pembina Program Pembangunan Keluarga	1	Dokumen	Rp. 289.020.000,00

	3.	Terselenggaranya Pembinaan dan Fasilitasi Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 131.000.000,00
	4.	Terselenggaranya Monitoring pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 44.050.000,00
	5.	Terselenggaranya Evaluasi Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 280.935.000,00
	6.	Terselenggaranya Koordinasi Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 203.850.000,00
	7.	Terselenggaranya Administrasi Operasional dan Kinerja Bina Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 97.380.000,00

Direktur Bina Ketahanan Remaja



(Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si)

Jakarta, 19 Juni 2019

Kasubdit Monitoring dan Evaluasi
Bina Ketahanan Remaja



(Cikik Sikmiyati, S.IP, M.M)

Lampiran:

I. Format Perjanjian Kinerja Pejabat Administrator

Lembar 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asep Sopari, S.Pd, M.Sc
Jabatan: Kasubdit Pengembangan Program BKR
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si
Jabatan: Direktur Bina Ketahanan Remaja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

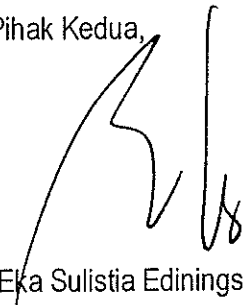
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 24 Juni 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



(Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si)



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
 Direktorat Bina Ketahanan Remaja
 Kasubdit Pengembangan Program Bina Ketahanan Remaja

Nama: Asep Sopari, S.Pd, M.Sc

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Proses		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Tersusunnya konsep penyusunan pedoman pembinaan ketahanan remaja	2	Dokumen	231.605.000
	2.	Tersedianya bahan pengembangan standarisasi pendidik	1	Dokumen	146.950.000

		sebayu dan konselor sebayu			
	3.	Tersusunnya konsep penyusunan NSPK program pembangunan keluarga	1	Dokumen	152.300.000
	4.	Terlaksanakannya kegiatan workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	1	Kegiatan	570.560.000
	5.	Tersedianya bahan workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	3	Buku	
	6.	Tersedianya media workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	3	Bahan	

Direktur Bina Ketahanan Remaja

(Eka Sulistia Ediningsih, SH, M.Si)

Petunjuk Pengisian:

- (1) Diisi Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja RPJMN Eselon II sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- (2) Diisi jumlah target Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Eselon II
- (3) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (4) Diisi Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Eselon II sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Jakarta, 24 Juni 2019

Kasubdit Pengembangan Program BKR



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)

- (5) Diisi jumlah target Indikator Kinerja Renstrayang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Eselon II
- (6) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (7) Diisi Indikator Strategis di luarRenstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Strategis di luarRenstra Eselon II sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- (8) Diisi jumlah target Indikator Strategis di luarRenstrayang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Eselon II
- (9) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (10) Diisi nama kegiatan unit kerja Eselon II (sesuai RKAKL Tahun 2019)
- (11) Diisi nomor urut (contoh: 1.....; 2.....dst)
- (12) Diisi subkomponen yang sesuai dengan Tusi (sesuai RKAKL Tahun 2019). Selain itu dapat diisi dengan kegiatan tugas jabatan sesuai Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2019.
- (13) Diisi jumlah target dari subkomponen atau kegiatan pada point (12)
- (14) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (15) Diisi anggaran yang diambil dari RKAKL. Apabila kegiatan tidak memiliki anggaran bisa di-Nol-kan.

Lampiran:

III. Format Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas

Lembar 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nova Adam, S.Sos
Jabatan: Kasi Pengembangan Program BKR Jalur Pendidikan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Asep Sopari, S.Pd, M.Sc
Jabatan: Kasubdit Pengembangan Program BKR
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)

Jakarta, 24 Juni 2019
Pihak Pertama,



(Nova Adam, S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DIREKTORAT BINA KETAHANAN REMAJA
SEKSI PENGEMBANGAN PROGRAM BKR JALUR PENDIDIKAN

Nama : Nova Adam, S.Sos

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Input		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Penyiapan bahan penyusunan pedoman pembinaan ketahanan remaja	2	Dokumen	231.605.000
	2.	Terkumpulnya bahan pengembangan standarisasi pendidik	1	Dokumen	146.950.000

		sebaya dan konselor sebaya			
	3.	Terkumpulnya bahan penyusunan NSPK program pembangunan keluarga	1	Dokumen	152.300.000
	4.	Teridentifikasinya bahan kegiatan workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	1	Kegiatan	570.560.000
	5.	Terkumpulnya bahan workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	3	Buku	
	6.	Terkumpulnya bahan media workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	3	Bahan	

Jakarta, 24 Juni 2019

Kasubdit Pengembangan Program BKR

Kasi Pengembangan Program BKR Jalur Pendidikan



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)



(Nova Adam, S.Sos)

Petunjuk Pengisian:

- (16) Diisi Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja RPJMN Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (17) Diisi jumlah target Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)

- (18) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (19) Diisi Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (20) Diisi jumlah target Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (21) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (22) Diisi Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (23) Diisi jumlah target Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (24) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (25) Diisi nama kegiatan unit kerja Eselon II (sesuai RKAKL Tahun 2019)
- (26) Diisi nomor urut (contoh: 1.....; 2.....dst)
- (27) Diisi subkomponen yang sesuai dengan Tusi (sesuai RKAKL Tahun 2019) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari subkomponen Pejabat Administrator (Atasan Langsung) . Selain itu dapat diisi dengan kegiatan tugas jabatan sesuai Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2019.
- (28) Diisi jumlah target dari subkomponen atau kegiatan pada point (12) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (29) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (30) Diisi anggaran yang diambil dari RKAKL yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Anggaran subkomponen dari Pejabat Administrator (Atasan Langsung). Apabila kegiatan tidak memiliki anggaran bisa di-Nol-kan.

Lampiran:

II. Format Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas

Lembar 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Akhirini, S.Sos, M.Ikom
Jabatan: Kasi Pengembangan Program BKR Jalur Masyarakat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Asep Sopari, S.Pd, M.Sc
Jabatan: Kasubdit Pengembangan Program BKR
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

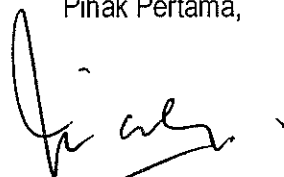
Jakarta, 24 Juni 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)



(Niken Akhirini, S.Sos, M.Ikom)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DIREKTORAT BINA KETAHANAN REMAJA
SEKSI PENGEMBANGAN PROGRAM BKR JALUR MASYARAKAT

Nama : Niken Akhirini, S.Sos, M.Ikom

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Input		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Penyiapan bahan penyusunan pedoman pembinaan ketahanan remaja	2	Dokumen	231.605.000
	2.	Terkumpulnya bahan pengembangan standarisasi pendidik	1	Dokumen	146.950.000

		sebayu dan konselor sebayu			
	3.	Terkumpulnya bahan penyusunan NSPK program pembangunan keluarga	1	Dokumen	152.300.000
	4.	Teridentifikasinya bahan kegiatan workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	1	Kegiatan	570.560.000
	5.	Terkumpulnya bahan workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	3	Buku	
	6.	Terkumpulnya bahan media workshop penyiapan perencanaan kehidupan berkeluarga bagi remaja putri sebagai calon pengantin dan penguatan digital leadership bagi pengelola BKR	3	Bahan	

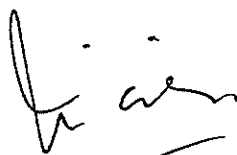
Jakarta, 24 Juni 2019

Kasubdit Pengembangan Program BKR

Kasi Pengembangan Program BKR Jalur Masyarakat



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)



(Niken Akhirini, S.Sos, M.Ikom)

Petunjuk Pengisian:

- (1) Diisi Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja RPJMN Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (2) Diisi jumlah target Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)

- (3) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (4) Diisi Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (5) Diisi jumlah target Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (6) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (7) Diisi Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (8) Diisi jumlah target Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (9) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (10) Diisi nama kegiatan unit kerja Eselon II (sesuai RKAKL Tahun 2019)
- (11) Diisi nomor urut (contoh: 1.....; 2.....dst)
- (12) Diisi subkomponen yang sesuai dengan Tusi (sesuai RKAKL Tahun 2019) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari subkomponen Pejabat Administrator (Atasan Langsung) . Selain itu dapat diisi dengan kegiatan tugas jabatan sesuai Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2019.
- (13) Diisi jumlah target dari subkomponen atau kegiatan pada point (12) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (14) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (15) Diisi anggaran yang diambil dari RKAKL yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Anggaran subkomponen dari Pejabat Administrator (Atasan Langsung). Apabila kegiatan tidak memiliki anggaran bisa di-Nol-kan.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Indah Nurwulan

Jabatan: Kasi Evaluasi dan Pelaporan Bina Ketahanan Remaja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Cikik Sikmiyati, S.IP, MM

Jabatan: Kasubdit Monitoring dan Evaluasi Bina Ketahanan Remaja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

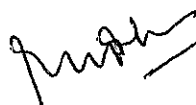
Kasubdit Monitoring dan Evaluasi
Bina Ketahanan Remaja



(Cikik Sikmiyati, S.IP, MM)

Jakarta, 19 Juni 2019

Kasi Evaluasi dan Pelaporan
Bina Ketahanan Remaja



(dr. Indah Nurwulan)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
 Direktorat Bina Ketahanan Remaja
 Kasi Evaluasi dan Pelaporan Bina Ketahanan Remaja

Nama: dr. Indah Nurwulan

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Input		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Penyiapan konsep, TOR, surat Renstra Kedeputan KSPK	1	Laporan	Rp. 56.750.000,00
	2.	Penyiapan konsep, TOR, surat Penguatan Kapasitas Pengelola dan Pembina Program Pembangunan Keluarga	1	Laporan	Rp. 289.020.000,00

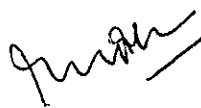
	3.	Penyiapan konsep, TOR, surat Pembinaan dan Fasilitasi Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 131.000.000,00
	4.	Penyiapan konsep, TOR, surat Monitoring Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 44.050.000,00
	5.	Penyiapan konsep, TOR, surat Evaluasi Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 280.935.000,00
	6.	Penyiapan konsep, TOR, surat Koordinasi Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Dokumen	Rp. 203.850.000,00
	7.	Penyiapan konsep, TOR, surat Administrasi Operasional dan Kinerja Bina Ketahanan Remaja	1	Dokumen	Rp. 97.380.000,00

Kasubdit Monitoring dan Evaluasi
Bina Ketahanan Remaja



(Cikik Sikmiyati, S.IP, M.M)

Jakarta, 19 Juni 2019
Kasi Evaluasi dan Pelaporan
Bina Ketahanan Remaja



(dr. Indah Nurwulan)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vita Yulia Dewi, S.Psi, MAPS
Jabatan: Kasi Monitoring Bina Ketahanan Remaja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Cikik Sikmiyati, S.IP, MM
Jabatan: Kasubdit Monitoring dan Evaluasi Bina Ketahanan Remaja
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kasubdit Monitoring dan Evaluasi
Bina Ketahanan Remaja



(Cikik Sikmiyati, S.IP, MM)

Jakarta, 19 Juni 2019
Kasi Monitoring Bina Ketahanan Remaja



(Vita Yulia Dewi, S.Psi, MAPS)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
 Direktorat Bina Ketahanan Remaja
 Kasi Monitoring Bina Ketahanan Remaja

Nama: Vita Yulia Dewi, S.Psi, MAPS

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

Kegiatan (10)	Indikator Input		Target		Anggaran (15)
	No (11)	(12)	Jumlah (13)	Satuan (14)	
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Penyiapan konsep, TOR, surat Renstra Kedeputusan KSPK	1	Laporan	Rp. 56.750.000,00
	2.	Penyiapan konsep, TOR, surat Penguatan Kapasitas Pengelola dan Pembina Program Pembangunan Keluarga	1	Laporan	Rp. 289.020.000,00

	3.	Penyiapan konsep, TOR, surat Pembinaan dan Fasilitasi Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 131.000.000,00
	4.	Penyiapan konsep, TOR, surat Monitoring pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 44.050.000,00
	5.	Penyiapan konsep, TOR, surat Evaluasi Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Laporan	Rp. 280.935.000,00
	6.	Penyiapan konsep, TOR, surat Koordinasi Pelaksanaan Program Ketahanan Remaja	1	Dokumen	Rp. 203.850.000,00
	7.	Penyiapan konsep, TOR, surat Administrasi Operasional dan Kinerja Bina Ketahanan Remaja	1	Dokumen	Rp. 97.380.000,00

Kasubdit Monitoring dan Evaluasi
Bina Ketahanan Remaja



(Cikik Sikmiyati, S.IP, M.M)

Jakarta, 19 Juni 2019
Kasi Monitoring Bina Ketahanan Remaja



(Vita Yulia Dewi, S.Psi, MAPS)

Lampiran:

I. Format Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas

Lembar 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mei Sasiwi Haryanti
Jabatan : Kepala Seksi Pelembagaan Bina Ketahanan Remaja Jalur Pendidikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Asep Sopari, S.Pd, M.Sc
Jabatan : Plh. Kepala Sub Direktorat Pelembagaan Bina Ketahanan Remaja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

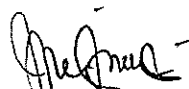
Jakarta, 19 Juni 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)



(Mei Sasiwi Haryanti)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DIREKTORAT BINA KETAHANAN REMAJA
SEKSI PELEMBAGAAN BINA KETAHANAN REMAJA JALUR PENDIDIKAN

Nama : Mei Sasiwi Haryanti

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

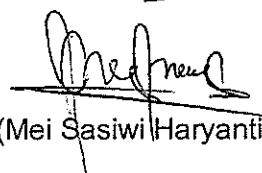
KEGIATAN	INDIKATOR INPUT		TARGET		ANGGARAN
			JUMLAH	SATUAN	
(10)	(11)		(12)	(13)	(14)
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Penyiapan Bahan Kegiatan Bunga Rampai 100 Gagasan Remaja untuk Keluarga Indonesia	1	Laporan	Rp. 148.125.000,00
	2.	Penyiapan Bahan Kegiatan GenRe Fellowship	1	Laporan	Rp. 329.621.000,00
	3.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan Digital Leadership bagi Pengelola Program BKR	1	Laporan	Rp. 296.615.000,00
	4.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan dan Dukungan Program GenRe pada Moment Strategis	3	Laporan	Rp. 1.156.080.000,00
	5.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan Promosi GenRe melalui Aplikasi GenRe dan Sosial Media	1	Laporan	Rp. 79.800.000,00
	6.	Penyiapan Bahan Kegiatan Ajang Kreatifitas Produktif GenRe Indonesia	1	Laporan	Rp. 300.059.000,00
	7.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan Forum GenRe Indonesia	1	Laporan	Rp. 24.750.000,00
TOTAL ANGGARAN					Rp. 2.335.050.000,00

Plh. Kepala Sub Direktorat Pelembagaan
Bina Ketahanan Remaja



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)

Jakarta, 19 Juni 2019
Kepala Seksi Pelembagaan Bina
Ketahanan Remaja Jalur Pendidikan



(Mei Sasiwi Haryanti)

Petunjuk Pengisian:

- (1) Diisi Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja RPJMN Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (2) Diisi jumlah target Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (3) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (4) Diisi Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (5) Diisi jumlah target Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (6) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (7) Diisi Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (8) Diisi jumlah target Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (9) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (10) Diisi nama kegiatan unit kerja Eselon II (sesuai RKAKL Tahun 2019)
- (11) Diisi nomor urut (contoh: 1.....; 2.....dst)
- (12) Diisi subkomponen yang sesuai dengan Tusi (sesuai RKAKL Tahun 2019) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari subkomponen Pejabat Administrator (Atasan Langsung) . Selain itu dapat diisi dengan kegiatan tugas jabatan sesuai Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2019.
- (13) Diisi jumlah target dari subkomponen atau kegiatan pada point (12) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (14) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (15) Diisi anggaran yang diambil dari RKAKL yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Anggaran subkomponen dari Pejabat Administrator (Atasan Langsung). Apabila kegiatan tidak memiliki anggaran bisa di-Nol-kan.

Lampiran:

II. Format Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas

Lembar 1

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Uci Hasmana
Jabatan : Kepala Seksi Pelembagaan Bina Ketahanan Remaja Jalur Masyarakat
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Asep Sopari, S.Pd, M.Sc
Jabatan : Plh. Kepala Sub Direktorat Pelembagaan Bina Ketahanan Remaja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)

Jakarta, Januari 2019

Pihak Pertama,



(Uci Hasmana)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
DIREKTORAT BINA KETAHANAN REMAJA
SEKSI PELEMBAGAAN BINA KETAHANAN REMAJA JALUR MASYARAKAT

Nama : Uci Hasmana

INDIKATOR KINERJA		TARGET	
		JUMLAH	SATUAN
A. INDIKATOR KINERJA RPJMN			
No.	(1)	(2)	(3)
1.	Indeks Pengetahuan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) melalui Generasi Berencana (GenRe)	52	Indeks
2.	Presentase PUS anggota BKR yang ber KB	76.0	%
B. INDIKATOR KINERJA RENSTRA			
No.	(4)	(5)	(6)
3.	Indeks pengetahuan remaja tentang Kesehatan Reproduksi	52	Indeks
4.	Persentase remaja yang mengakses PIK (dari yang pernah mendengar tentang PIK)	30	%
5.	Jumlah fasilitasi pembinaan, monitoring dan evaluasi Bina Ketahanan Remaja	34	Prov
C. INDIKATOR STRATEGIS DI LUAR RENSTRA			
No.	(7)	(8)	(9)
6.	Persentase BMN yang telah ditetapkan status penggunaannya	100	%
7.	Level maturitas penilaian mandiri Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	3.0	(Level1-5)

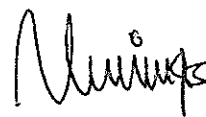
KEGIATAN	INDIKATOR INPUT		TARGET		ANGGARAN
			JUMLAH	SATUAN	
(10)	(11)		(12)	(13)	(14)
Pembinaan Ketahanan Remaja	1.	Penyiapan Bahan Kegiatan Bunga Rampai 100 Gagasan Remaja untuk Keluarga Indonesia	1	Laporan	Rp. 148.125.000,00
	2.	Penyiapan Bahan Kegiatan GenRe Fellowship	1	Laporan	Rp. 329.621.000,00
	3.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan Digital Leadership bagi Pengelola Program BKR	1	Laporan	Rp. 296.615.000,00
	4.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan dan Dukungan Program GenRe pada Moment Strategis	3	Laporan	Rp. 1.156.080.000,00
	5.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan Promosi GenRe melalui Aplikasi GenRe dan Sosial Media	1	Laporan	Rp. 79.800.000,00
	6.	Penyiapan Bahan Kegiatan Ajang Kreatifitas Produktif GenRe Indonesia	1	Laporan	Rp. 300.059.000,00
	7.	Penyiapan Bahan Kegiatan Penguatan Forum GenRe Indonesia	1	Laporan	Rp. 24.750.000,00
TOTAL ANGGARAN					Rp. 2.335.050.000,00

Plh. Kepala Sub Direktorat Pelembagaan
Bina Ketahanan Remaja



(Asep Sopari, S.Pd, M.Sc)

Jakarta, 19 Juni 2019
Kepala Seksi Pelembagaan Bina
Ketahanan Remaja Jalur Masyarakat



(Uci Hasmana)

Petunjuk Pengisian:

- (1) Diisi Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja RPJMN Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (2) Diisi jumlah target Indikator Kinerja RPJMN yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (3) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (4) Diisi Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (5) Diisi jumlah target Indikator Kinerja Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (6) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (7) Diisi Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Indikator Kinerja Renstra Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (8) Diisi jumlah target Indikator Strategis di luar Renstra yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (9) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (10) Diisi nama kegiatan unit kerja Eselon II (sesuai RKAKL Tahun 2019)
- (11) Diisi nomor urut (contoh: 1.....; 2.....dst)
- (12) Diisi subkomponen yang sesuai dengan Tusi (sesuai RKAKL Tahun 2019) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari subkomponen Pejabat Administrator (Atasan Langsung) . Selain itu dapat diisi dengan kegiatan tugas jabatan sesuai Sasaran Kerja Pegawai Tahun 2019.
- (13) Diisi jumlah target dari subkomponen atau kegiatan pada point (12) yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari target kinerja Pejabat Administrator (Atasan Langsung)
- (14) Diisi satuan dari target (contoh provinsi; kab/kota; persentase; unit kerja; satuan kerja; dokumen; laporan; orang, dll)
- (15) Diisi anggaran yang diambil dari RKAKL yang diambil secara *fully cascaded* atau *partially cascaded* dari Anggaran subkomponen dari Pejabat Administrator (Atasan Langsung). Apabila kegiatan tidak memiliki anggaran bisa di-Nol-kan.